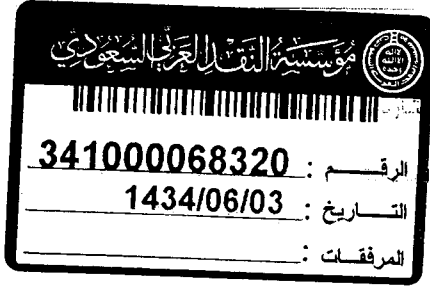


مؤسسة النقد العربي السعودي

المركز الرئيسي

إدارة التفتيش البنكي



الرقم: / م أ ت /

المرفقات: →

"تعميم"

المحترم

سعادة/

البنك/

شركة/

الإدارة العامة/

بعد التحية:

الموضوع: الالتزام بتوظيف المواطنين ومتطلبات التعاقد مع شركات خدمات التوظيف

إشارة الى تعميم المؤسسة رقم ١٧١٢/م/أ/٨٨، وتاريخ ١٤١٦/٢/٦هـ ورقم ٣٨٥١/م/أ/١٢٤، وتاريخ ١٤١٠/٤/٢هـ والتعاميم الأخرى في شأن العمل على سعودة الوظائف في البنوك، وإستمراراً في الجهود المبذولة من المؤسسة والبنوك في توظيف المواطنين وتأهيل السعوديين لشغلها، ولأهمية مضاعفة الجهد لبلوغ الأهداف المنشودة بما يتوافق مع التوجهات العامة فإن المؤسسة تؤكد على ضرورة الالتزام بالآتي:

أولاً) توظيف المواطنين

١. العمل على توظيف المواطنين جميعها وبمختلف أنواعها ودرجاتها بما فيها الوظائف القيادية والإشرافية العليا وعدم حصر السعودة في وظائف معينة وأن يكون التعاقد مع الموظف غير السعودي فقط في حال عدم توافر السعودي المؤهل في حينه، مع مراعاة ما ورد في نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٠٨/٢٣هـ في هذا الشأن.

٢. يكون التعيين والعمل في جميع وظائف الفروع ومراكز التحويل ومراكز النقد مقصوراً على السعوديين فقط دون تحديد نوع الوظيفة، والعمل على استكمال إحلال الموظفين

مؤسسة النقد العربي السعودي

المركز الرئيسي

إدارة التفتيش البنكي

الرقم: / م / ات / التاريخ:
المرفات: الموافق:

السعوديين بحد أقصى ٢٠١٣/١٢/٣١ م. ويسمح بتعيين موظف واحد غير سعودي في مراكز التحويل التي يرى البنك أو محل الصرافة ضرورة لوجود مثل هذا الموظف على أن يقتصر دوره على تقديم المساعدة وخدمة العملاء من دون أن يكون له صلاحية الدخول على البيانات والأنظمة الآلية للبنك أو تنفيذ العمليات المصرفية أو فتح علاقة عضوية للعملاء.

٣. قصر التعيين في جميع الوظائف ذات الطبيعة النقدية ونقل الأموال وتحويلها والوظائف ذات العلاقة بأمن المعلومات والوظائف المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب على السعوديين فقط في جميع إدارات البنك ومحل الصرافة والفروع ومراكز التحويل التابعة له.

٤. وضع برامج وخطط زمنية محددة لسعودة الوظائف جميعها وتزويد المؤسسة بها خلال ثلاثة أشهر من تاريخه، والعمل على استقطاب وتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية لإحلالهم في وظائف غير السعوديين خلال فترة محددة.

٥. حظر التعامل المباشر وغير المباشر مع أي من الجهات أو الأشخاص العاملين كمسوقي خدمات مصرفية داخل المملكة لصالح بنوك أو جهات مالية خارجية، وعدم السماح بتواجد مندوبين لمثل هذه الجهات داخل البنك أو محل الصرافة أو أي من الفروع أو المراكز التابعة له.

٦. وضع خطط وبرامج زمنية لتدريب وتأهيل السعوديين تنفيذاً للتعليمات المذكورة أعلاه وتزويد المؤسسة بها خلال شهرين من تاريخه.

ثانياً) الالتزام بمتطلبات التعاقد مع شركات خدمات التوظيف.

١. إختيار شركات ذات اختصاص في مجال تقديم خدمات التوظيف والإسناد والتحقق من سلامة العقود المبرمة معها ومن التزامها واستيفائها متطلبات المؤسسة والجهات ذات العلاقة.

٢. التأكد من نظامية عمل جميع الموظفين وملائمة مهتهم مع الأعمال المناطة بهم وتوافقها مع المدون في رخص العمل والإقامة.

مؤسسة النقد العربي السعودي

المركز الرئيسي

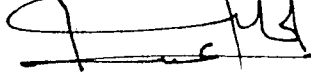
إدارة التفتيش البنكي

الرقم: / م أ ت / التاريخ:
المرفقات: الموافق:

ثالثاً) تكليف إدارة الموارد البشرية بوضع خطة عمل لتوطين الوظائف وتدريب وتأهيل شاغليها والبدء بتنفيذها، وتكليف إدارة الالتزام بالمتابعة والإشراف على تنفيذها وفقاً للمتطلبات أعلاه وإعداد تقارير عند نهاية كل ربع سنة عن مدى التقدم في توطين الوظائف والتدريب حتى إنتهاء المدة.

«وتقبلوا تحياتي»،

وكيل المحافظ للشئون الفنية



عبدالرحمن بن عبدالمحسن الخلف

العبيدي / تعميم

- البنوك العاملة في المملكة
- شركات الصرافة فئة (أ) العاملة بالمملكة